

ISTITUTO COMPRENSIVO "S.GIOVANNI BOSCO-A.MANZONI"

Via Montessori s.n.c. - 70020 Toritto (Ba)

tel. 080601506 – 0803804273 - C.F. 93423090724 – C.M. BAIC87700R

e-mail: baic87700r@istruzione.it – sito web: www.comprensivotoritto.edu.it pec: baic87700r@pec.istruzione.it –

Codice Univoco Ufficio: UFGDFK

ISTITUTO COMPRENSIVO "SAN G. BOSCO-A. MANZONI" - -TORITTO
Prot. 0003190 del 30/08/2021
(Uscita)

Toritto, 30/08/2021

ALL'ALBO PRETORIO

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'art.1, commi 126, 127, 128, 129 della legge 107/2015;

VISTO l'art. 11 del testo unico di cui al decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297, come novellato dall'art.129 della legge 107/2015;

VISTO la delibera n° 3 del Verbale del Collegio dei Docenti del 15/11/2018, relativa all'individuazione dei docenti componenti del Comitato di Valutazione dei docenti;

VISTO l'atto del Dirigente scolastico costitutivo del Comitato di Valutazione dei docenti per il triennio 2018-2021, prot. n° 1190 – B3 del 09/05/2019;

VISTO il DPR n. 80 del 28 marzo 2013, Regolamento sul sistema di valutazione nazionale

VISTE le disposizioni vigenti in materia;

VISTA la L. 160/2019;

CONSIDERATO che l'accesso al predetto *bonus*, di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede in via pregiudiziale, che nel corso dell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata continuità di servizio e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

VISTA la nota del MIUR prot. n. 23072 del 30/09/2020 con cui si attribuisce all'I.C. "S.G.Bosco-A.Manzoni" la risorsa finanziaria pari ad €9.411,00 (lordo dipendente), da utilizzare per la valorizzazione del merito del personale scolastico - ai sensi della L.107/2015 art.1, commi 126,127 128 e della L. 27 dicembre 2019 n. 160 comma 249;

VISTO l'art. 33 del Contratto d'Istituto sottoscritto il 09/12/2020:

“ripartire la quota parte di € 2.8000, delle Risorse destinate alla valorizzazione del personale scolastico ex art.1, c.126, L.107/15, secondo quanto previsto dalle disposizioni della L. 160/2019, tra il Personale ATA, in ragione della maggiore complessità della Direzione dei servizi per la DSGA, in ragione dell'intensificazione del lavoro digitalizzato e il miglioramento del servizio in orario pomeridiano (ricevimento del pubblico) per le A.A. e in ragione delle prestazioni di servizio dei Collaboratori per particolari esigenze o compiti anche nelle giornate di chiusura della scuola ovvero in orario serale, proporzionalmente all'impegno effettivamente prestato e sulla scorta della relazione della DSGA, come segue:

Profilo ATA	n. soggetti	premierità
DSGA	1	200,00€
A.A.	Fino a massimo 4	800,00€
C.S. a t.i.	Fino a massimo 12	1.800,00

La premierità andrà assegnata, sulla scorta di apposita relazione della DSGA e previa verifica e osservazione da parte del D.S. dell'effettiva intensificazione di prestazione del personale di pomeriggio e nei giorni di chiusura della scuola o in orario serale, o per i servizi prestati durante il periodo emergenziale, negli incarichi aggiuntivi, secondo una proporzione che attribuisce 100,00 a ciascun C.S., mentre la quota residua di 600,00€ verrà suddivisa fino a un massimo di tre collaboratori, proporzionalmente in base al lavoro effettivamente prestato (per gli incarichi aggiuntivi, per gli interventi svolti nei giorni di chiusura o in orario serale o in periodo emergenziale), sulla scorta della relazione del

ISTITUTO COMPRENSIVO "S.GIOVANNI BOSCO-A.MANZONI"

Via Montessori s.n.c. - 70020 Toritto (Ba)

tel. 080601506 – 0803804273 - C.F. 93423090724 – C.M. BAIC87700R

e-mail: baic87700r@istruzione.it – sito web: www.comprensivotoritto.edu.it pec: baic87700r@pec.istruzione.it –

Codice Univoco Ufficio: UFGDFK

DSGA e sulla base dell'osservazione del D.S., il quale provvederà alla ripartizione in base ad apposita determina";

PRESO ATTO delle domande pervenute;

CONSIDERATO che n. 1 collaboratrice scolastica, pur non avendo presentato istanza invero risulta in possesso di requisiti e/o rispettano i criteri stabiliti per l'accesso alle premialità;

VALUTATE le risultanze dell'istruttoria condotta sulla scorta della relazione della DSGA e di documenti agli atti della scuola nonché sulla base di elementi di osservazione e di colloqui;

PONDERATA la suddivisione dei compensi sulla base della quota assegnata a ciascuna tipologia di profilo ATA e in base al numero degli indicatori soddisfatti da ciascun dipendente, nonché sulla scorta della relazione della DSGA e di documenti agli atti della scuola e sulla scorta di quanto constatato *de visu* da parte del Dirigente segnatamente nel periodo emergenziale e nei giorni di chiusura della scuola;

TENUTO CONTO che il numero dei beneficiari del bonus per l'a.s. 2020-2021, come richiesto dall'art. 33 del Contratto di Istituto è il seguente:

Profilo ATA	n. soggetti	premialità
DSGA	1	200,00€
A.A.	Fino a massimo 4	800,00€
C.S. a t.i.	Fino a massimo 12	1.800,00

e che la quota residua di 600,00€ è suddivisa fino a un massimo di tre collaboratori, proporzionalmente in base al lavoro effettivamente prestato per gli incarichi aggiuntivi, per gli interventi svolti nei giorni di chiusura o in orario serale o in periodo emergenziale;

RILEVATO il lavoro effettivamente prestato per gli incarichi aggiuntivi, per gli interventi svolti nei giorni di chiusura o in orario serale o in periodo emergenziale;

VISTA la disposizione del D.S. prot. n. 3166 del 26-08-2021

Limitatamente e con riferimento al corrente a.s. 2020-2021,

DISPONE

l'attribuzione del fondo per la valorizzazione del merito, per un importo totale a lordo dipendente pari ad euro € **2.600,00 (euro duemilaseicento/00)**, per il personale A.T.A., come da comunicazione individuali sulla base di motivata valutazione.

Il BONUS verrà corrisposto all'effettiva erogazione del Fondo da parte del MIUR.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Saverio Di Liso

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i.